

ANEXA LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE MARTIE 2026

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul unitatii scolare, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, (conform tabelului de mai sus),

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

-personalul didactic de predare beneficiază de un spor de 10% din salariul de încadrare dacă este și diriginte la una din clase conform Anexa 1, cap.I, pct.B, art.8 din Legea 153/2017,

-personalul didactic care are gradație de merit beneficiază de un spor de 25% din salariul de încadrare conform art. 264 din legea 1/2011 și Anexa 1, cap.I, pct.B, art.5, alin. 1 din Legea 153/2017.

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%; CFP se acorda in baza Legii 153/2017, art. 15

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, modificată de art.unic din Legea 131/2019 "Pentru personalul didactic de predare din invatamant, precum si pentru personalul didactic de conducere prevazut la pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6 si pentru personalul de conducere, de indrumare si control prevazut la pct. 2 din anexa nr. I cap. I lit. A se acorda un spor de suprasolicitare neuropsihica de 10% din salariul de baza."

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;

c) Articolul XXIVArticolul XXV La articolul IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1201 din 17 decembrie 2021, aprobată cu modificări prin Legea nr. 130/2023, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:(3) Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026 pentru personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională ale căror solde lunare nete/salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziționate direct sau prin intermediul unei agenții de turism licențiate, în limita a 1.600 lei anual pentru un salariat.

Lg 156/30.12.2024. Articolul LII AL.(2) care modifica OUG 8/2009 al.2, completata prin Lg. nr. 94/2014 - 800 de lei/an pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei .

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia $12 \text{ luni} \times 347 \text{ lei/luna} = 4164 \text{ lei/an}$. Indemnizația de hrană se acorda în baza Legii 153/2017 art. 9, alin 1 .

- conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;

- Legea 141/2025 Art XV alin 5 modificare Art18 alin 1, ordonatorii de credite acorda lunar pentru personalul încadrat ale carui salarii lunare sunt de pana la 6000 lei net inclusive, o indemnizație de hrana de 347 lei lunar.

- Legea 141/2025 Art XLIV (2) Instituțiile publice acorda annual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei în perioada 01.01.2026-31.12.2026 personalului ale carui salarii de baza lunare nete sunt de pana la 6000 lei.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

II. Conform art.1 alin(4) din OUG 130/2021 "Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.!"

-ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

HOTĂRÂRE nr. 38 din 18 ianuarie 2024 pentru modificarea anexelor nr. 1 și 2 la Normele metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 598/2018

III. Conform HG 751/2018 Persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, prevazut la art. 22 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.