

Nr. 6552/28.11.2021

## Către unitățile de învățământ din județul Prahova

Având în vedere prevederile art. 2 alin. (4) și (5) din Legea nr. 202/ 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă aducem la cunoștință următoarele:

*Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, cu un număr de peste 50 de angajați au posibilitatea să identifice un angajat căruia să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.*

*La nivelul instituției, din perspectiva domeniului specific în care își desfășoară activitatea, persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:*

- a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;*
- b) formulează recomandări/ observații/ propuneri în vederea prevenirii/ gestionării/ remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;*
- c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;*
- d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;*
- e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;*
- f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.*

De asemenea, *instituțiile de învățământ de toate gradele vor include în programele de educație și în activitățile extracurriculare teme și acțiuni referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Unitățile școlare au obligația de a institui, în activitatea lor, practici nediscriminatorii bazate pe criteriul de sex, precum și măsuri concrete de garantare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform legislației în vigoare.*

Îndeplinirea obligațiilor persoanei desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, potrivit art. 2 alin. (5) din Legea nr. 202/ 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

și elaborarea planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați la nivelul fiecărei instituții se vor realiza cu respectarea art. 2 și art. 3 din H.G. nr. 262/ 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/ 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

In acest context, **vă solicităm desemnarea unei persoane cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, repartizate prin fișa postului, în cadrul instituției, prin completarea formularului Google de mai jos (Termen: 16 decembrie 2022):**

**<https://s9.ro/1pdm>**

Inspectoratul Școlar Județean Prahova va monitoriza modul de respectare și aplicare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în activitatea curentă a unităților de învățământ. Un raport privind programele/ proiectele/ activitățile/ parteneriatele care promovează egalitatea de gen va fi prezentat, la cerere, reprezentanților Inspectoratului Școlar Județean Prahova.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,

Prof. Ilona Cornelia RIZEA



Inspector școlar,  
Prof. Georgiana COMAN

